

[Печать](#)

## Решение по административному делу - первый пересмотр

[Информация по делу](#)

Дело №12-279/2020

## РЕШЕНИЕ

21 сентября 2020г. г. Смоленск

Судья Ленинского районного суда г. Смоленска Киселев К.И., при секретаре Новиковой М.А., с участием прокурора Воронина В.В., рассмотрев жалобу общества с ограниченной ответственностью ЧОП «Филин», расположенного по адресу: <адрес>, на постановление Главного государственного инспектора Государственной инспекции труда в Смоленской области № от ДД.ММ.ГГГГ по делу об административном правонарушении, предусмотренном ч.3 ст.5.27.1 КоАП РФ,

## у с т а н о в и л:

ООО ЧОП «Филин» обратилось в суд с жалобой на вышеуказанное постановление от ДД.ММ.ГГГГ по делу об административном правонарушении, предусмотренном ч.3 ст.5.27.1 КоАП РФ, указав, применение административного наказания в размере <данные изъяты> руб. в рассматриваемой ситуации является чрезмерно суровым для общества ввиду сложности его финансового положения.

В этой связи в представленной жалобе ставится вопрос о применении положений ч.3.2, 3.3 ст. 4.1 КоАП РФ и двукратном снижении размера наложенного административного штрафа.

Представитель ООО ЧОП «Филин» Захаров П.В. поддержал доводы представленной жалобы, настаивал на ее удовлетворении.

Суд, исследовав представленные материалы, приходит к следующим выводам.

Частью 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ установлена административная ответственность за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний.

Совершение указанного административного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Согласно ч. 7 и 8 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Предусмотренные настоящей статьей психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 N 695 утверждены Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных

производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности (далее - Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками).

Данными Правилами определен порядок с момента приема и далее периодичностью не реже 1 раза в 5 лет, прохождения обязательного психиатрического освидетельствования названной категорией работников, в том числе работающих в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (далее - Перечень).

Согласно Перечню медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности, утв. Постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. № 377, работы связанные с движением транспортных средств относятся к работам в условиях повышенной опасности.

Исходя из положений абз. 7, 8 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель должен обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда (порядок проведения инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда утвержден постановлением Минтруда, Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29, Правилами по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденными приказом Минтруда России от 06 февраля 2018 г. №59 н.

Как следует из представленных материалов, на основании трудового договора от ДД.ММ.ГГГГ № В. являлся <данные изъяты> ООО ЧОП «Филин». В результате ДТП, имевшего место ДД.ММ.ГГГГ, В. при исполнении служебных обязанностей, находясь за рулем автомашины <данные изъяты>, получил телесные повреждения, был госпитализирован в медицинское учреждение, в котором скончался от полученных ран ДД.ММ.ГГГГ.

При этом согласно данным, отраженным в постановлении об отказе в возбуждении уголовного дела от ДД.ММ.ГГГГ, причиной аварии явились действия непосредственно водителя В., не обеспечившего соблюдения требований ПДД РФ при осуществлении им маневра разворота.

Вопреки вышеуказанным требованиям трудового законодательства В. обучение и проверку знаний по охране труда как лицо, осуществляющее деятельность по управлению транспортным средством, не проходил, к выполнению работы был допущен без прохождения инструктажа на рабочем месте и обучения по охране труда.

В этой связи, постановлением Главного государственного инспектора Государственной инспекции труда в Смоленской области № от ДД.ММ.ГГГГ ООО ЧОП «Филин» было признано виновным в совершении правонарушения по делу об административном правонарушении, предусмотренном ч.3 ст.5.27.1 КоАП РФ, с назначением административного наказания в виде штрафа в размере <данные изъяты> руб. (л.д.5).

Фактические обстоятельства совершения юридическим лицом административного правонарушения подтверждены собранными по делу доказательствами, которые оценены на предмет допустимости, достоверности и достаточности по правилам ст. 26.11 КоАП РФ.

ООО ЧОП «Филин», имея возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ предусмотрена административная ответственность, не приняло все зависящие от него меры по их соблюдению, в связи с чем, обоснованно привлечено к административной ответственности.

Постановление по делу об административном правонарушении вынесено должностным лицом, уполномоченным в силу ст. ст. 23.12, 28.3 КоАП РФ составлять протоколы и рассматривать

дела об административных правонарушениях.

Вмененные юридическому лицу действия посягают на безопасность условий охраны труда, а также создают реальную угрозу жизни и здоровью граждан вследствие допуска без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования в установленном законом порядке работников к организации общественного питания, обслуживанию водопроводных сетей и работе, непосредственно связанной с оборотом наркотических средств и психотропных веществ, Нарушений норм процессуального закона, влекущих отмену состоявшихся по делу актов, не допущено, нормы материального права применены правильно.

Постановление о привлечении ООО ЧОП «Филин» к административной ответственности вынесено с соблюдением срока давности привлечения к административной ответственности, установленного ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ для данной категории дел.

Обстоятельств, которые могли бы повлечь отмену обжалуемых актов, при рассмотрении жалобы не установлено.

Вместе с тем, считаю постановление должностного лица подлежащим изменению по следующим основаниям.

В соответствии с ч. 3.2, ст. 4.1 КоАП РФ при наличии исключительных обстоятельств, связанных с характером совершенного административного правонарушения и его последствиями, имущественным и финансовым положением привлекаемого к административной ответственности юридического лица, судья рассматривающий дело об административном правонарушении либо жалобу, протест на постановления и (или) решения по делам об административных правонарушениях, может назначить наказание в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа, предусмотренного соответствующей статьей или частью статьи раздела II настоящего Кодекса, в случае, если минимальный размер административного штрафа для юридических лиц составляет не менее ста тысяч рублей.

При этом в соответствии с ч. 3.3 ст. 4.1 КоАП РФ, при назначении административного наказания в соответствии с ч. 3.2 настоящей статьи размер административного штрафа не может составлять менее половины минимального размера административного штрафа, предусмотренного для юридических лиц соответствующей статьей или частью статьи раздела II настоящего Кодекса.

Санкция ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусматривает наказание для юридических лиц от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Принимая во внимание признание вины, совершение правонарушения в области трудового законодательства впервые, а также с учетом сложного финансового состояния ООО ЧОП «Филин» (компания осуществляет деятельность лишь с ДД.ММ.ГГГГ, месячный фонд заработной платы составляет <данные изъяты> руб., количество сотрудников составляет <данные изъяты> человек, исходя из бухгалтерской отчетности за ДД.ММ.ГГГГ убытки ООО ЧОП «Филин» составили <данные изъяты> руб., исходя из справки №, по состоянию на ДД.ММ.ГГГГ задолженность перед бюджетами у общества составляет <данные изъяты> руб.), суд приходит к выводу, что в своей совокупности данные обстоятельства являются исключительными, при которых административное наказание ООО ЧОП «Филин» в виде административного штрафа может быть назначено с применением ч. 2.2, ч. 2.3 ст. 4.1 КоАП РФ в размере 55 500 рублей, что будет отвечать принципам справедливости и соразмерности наказания.

Руководствуясь ст.ст.30.1 – 30.9 КоАП РФ, судья

решил:

Постановление главного Государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Смоленской области № от ДД.ММ.ГГГГ по делу об административном правонарушении, предусмотренном ч.3 ст.5.27.1 КоАП РФ, в отношении ООО ЧОП «Филин» - изменить, снизить размер назначенного административного штрафа до 55 500 рублей.

В остальной части состоявшееся по делу постановление оставить без изменения.

Решение может быть обжаловано и опротестовано в Смоленский областной суд путем подачи жалобы в 10-дневный срок со дня получения либо вручения копии судебного акта.

Судья К.И. Киселев

«КОПИЯ ВЕРНА»

подпись судьи Киселев К.И.

секретарь судебного заседания \_\_\_\_\_

наименование должности уполномоченного работника аппарата

федерального суда общей юрисдикции

Новикова М.А.

(Фамилия, инициалы)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.

Ленинский районный суд г. Смоленска

УИД: 67RS0003-01-2020-003334-64

Подлинный документ подшит в материалы дела № 12-279/2020